



**CRESER**

PROGRAMA ANUAL

---

# *LÍDERES APRECIATIVOS*

---

**2019**





A vertical wooden ladder-like structure hanging from pine trees against a blue sky. The structure consists of several horizontal wooden planks connected by ropes, forming a climbing path. The background shows the green needles of pine trees and a clear blue sky.

# PRESENTACIÓN

**EL PROYECTO LIDERES APRECIATIVOS ES UN PROGRAMA QUE POTENCIANDO LAS HABILIDADES HUMANAS, TRANSFORMA A LOS JÓVENES EN VERDADEROS GESTORES DE CAMBIO Y DESARROLLO.**

**EL PROGRAMA SE ORIENTA AL DESARROLLO DE COMPETENCIAS PERSONALES, RESPUESTAS CREATIVAS Y TÉCNICAS PARA LA TOMA DE DECISIONES DESDE UNA MIRADA PLENAMENTE CONSCIENTE Y EN CONSECUENCIA MAS REFLEXIVA.**

**EN ESTE SENTIDO, ES UN PROGRAMA DE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA PARA LOS FUTUROS PROFESIONALES QUE ASPIREN A DESARROLLAR COMPETENCIAS TRANSVERSALES PARA DESPLEGARLAS EN CUALQUIER CONTEXTO DE INTERACCIÓN-**





## DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

EL PROYECTO LIDERES APRECIATIVOS ES UN PROGRAMA QUE, POTENCIANDO LAS HABILIDADES HUMANAS, TRANSFORMA A LOS JÓVENES EN VERDADEROS GESTORES DE CAMBIO Y DE DESARROLLO.

EL PROGRAMA SE ORIENTA AL DESARROLLO DE COMPETENCIAS PERSONALES, RESPUESTAS CREATIVAS Y TÉCNICAS PARA LA TOMA DE DECISIONES DESDE UNA MIRADA PLENAMENTE CONSCIENTE Y EN CONSECUENCIA MAS REFLEXIVA.

EN ESTE SENTIDO, ES UN PROGRAMA DE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA PARA LOS FUTUROS PROFESIONALES QUE ASPIREN A DESARROLLAR COMPETENCIAS TRANSVERSALES PARA DESPLEGARLAS EN CUALQUIER CONTEXTO DE INTERACCIÓN-

EL DISEÑO METODOLÓGICO FORTALECE LAS HABILIDADES REFLEXIVAS PARA APRENDER EN BASE A LA EXPERIENCIA PERSONAL Y COMPARTIDAS DURANTE LAS ACTIVIDADES DEL PROGRAMA.



# OBJETIVOS

LOS ESTUDIANTES AL FINAL DEL PROGRAMA SERÁN CAPACES DE



DESARROLLAR UN PROYECTO PRÁCTICO DE LIDERAZGO PERSONAL.



DESPLEGAR HÁBITOS DE DESARROLLO PERSONAL.



IDENTIFICAR HÁBITOS PARA LOGROS DE EXCELENCIA.

## DIRIGIDO A

ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN MEDIA QUE SE SIENTAN INTERESADOS POR APRENDER NUEVAS METODOLOGÍAS DE DESARROLLO DE HABILIDADES PERSONALES.







## **PROGRAMA**

**LIDERAZGO Y  
MOTIVACIÓN**

**EDUCACIÓN  
FINANCIERA**

**EMPRENDIMIENTO &  
CREATIVIDAD**

**SEXUALIDAD Y  
AFECTIVIDAD**

**GESTIÓN DE  
EMOCIONES**

**COMUNICACIÓN,  
EXPRESIÓN  
CORPORAL &  
ARTISTICA**

**CAMPAMENTOS &  
CHARLAS DE  
EMPREENDEDORES**



## DIRECTOR DEL PROGRAMA



**VÍCTOR CERDA VERA**, PSICÓLOGO ORGANIZACIONAL, MAGISTER EN PSICOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES Y HABILIDADES DIRECTIVAS, DIPLOMA EN PSICOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES, DIPLOMADO EN APRENDIZAJE EXPERIENCIAL ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE APRENDIZAJE EXPERIENCIAL, BUENOS AIRES, ARGENTINA. INSTRUCTOR DE ACTIVACIÓN INTERNA DE GLÁNDULA PINEAL COYOACÁN, MÉXICO.

## DISEÑO DEL PROGRAMA

METODOLOGÍA : APEX -APRENDIZAJE EXPERIENCIAL-

[www.aprendizaje-experiencial.org/apex](http://www.aprendizaje-experiencial.org/apex)



TALLERES POR MES



ESCUELA PARA PADRES AL AÑO

CAMPAMENTO - SEMINARIO DE LÍDERES AL AÑO

## INFORMACIONES

VALOR INVERSIÓN: 190 UF +IVA

CUPO MÁXIMO PARTICIPANTES : 25 PERSONAS

## CONTACTO

VICTORCERDAV@GMAIL.COM

+56950042966

[WWW.CRE-SER-CL](http://WWW.CRE-SER-CL)



**C** **ENFOCADOS** **RE** **EN** **S** **LOS** **ER** **RECURSOS** **R**

[WWW.CRE-SER.CL](http://WWW.CRE-SER.CL)